



PRESIDENCIA
DEL GOBIERNO

SECRETARÍA DE ESTADO DE COMUNICACIÓN

TRANSCRIPCIÓN

**EL PRESIDENTE DEL GOBIERNO, PEDRO SÁNCHEZ, PARTICIPA
EN EL PANEL SOBRE TRABAJO Y EMPLEO DE LA CUMBRE
SOCIAL DE LA UE**

Oporto, 7 de mayo de 2021

INTERVENCIÓN DEL PRESIDENTE DEL GOBIERNO, PEDRO SÁNCHEZ

Boa tarde, obrigado. Es bueno estar en Portugal, en Oporto.

Permítanme comenzar agradeciendo y felicitando a la Presidencia portuguesa por esta reunión tan importante, en mi opinión, que es la dimensión social de la integración de la UE.

Cuatro observaciones.

Creo que la primera es, bueno, 2020 fue un año terrible debido a la pandemia, pero también es un año en el que hemos sido testigos de una aceleración del proceso de integración de la UE.

Compra conjunta de vacunas, políticas conjuntas sobre la salud, las acciones del BCE, el Instrumento SURE, nuestro compromiso de reducir para 2030 el 55% de nuestras emisiones, Next Generation UE que es una respuesta positiva no solo a la crisis sino también a las enormes y disruptivas transformaciones que tenemos adelante.

La segunda observación es que este fondo de la Next Generation UE nos proporciona los instrumentos para dar una respuesta positiva a los grandes desafíos que tenemos por delante: la transición ecológica y la transformación digital. Y por eso, estoy de acuerdo con el primer ministro Costa y también con el presidente Draghi en que es muy importante incorporar esta perspectiva inclusiva en estas dos grandes transformaciones. Igualdad de género, perspectiva intergeneracional.

Y también la dimensión territorial, como dijo la comisaria. Lo que no es posible es ver lo que estamos atestiguando en Europa. Estamos viendo sectores que son ganadores de esta transformación digital, que están expulsando fuerza de trabajo mientras ellos están ganando salarios de seis cifras e incrementando sus beneficios y bonus.

No creo que esto sea aceptable y pienso que desde la dimensión política necesitamos dar también una respuesta contundente.



La tercera consideración que me gustaría compartir con vosotros es que esta pandemia y este cambio han acelerado tendencias previas.

La digitalización, el teletrabajo, la reubicación de cadenas de suministro, etcétera, etcétera. Y por eso creo que no solo en Europa, sino también a nivel nacional, necesitamos incorporar estos cambios en nuestra legislación nacional.

En mi país, en España, durante la pandemia aprobamos importantes reformas en las áreas del teletrabajo, la formación profesional, reforma de las políticas activas de empleo, igualdad salarial para hombres y mujeres, los erte, etcétera, etcétera. Y en mi opinión, lo que es crucial es que la modificación de la legislación laboral se haga a través del diálogo social. En España, por ejemplo, durante esta pandemia los agentes sociales consiguieron llegar a 11 acuerdos en muchas áreas, lo que creo que también es muy importante.

Y permítanme añadir un último comentario porque estamos hablando de desigualdad y la mayor desigualdad hoy en día en el mundo es el acceso a las vacunas.

En cuanto a la vacunación, nos hemos enterado de que la administración estadounidense apoya la exención temporal del acuerdo TRIPS para la protección de las vacunas. Creo que es una buena iniciativa, pero no creo que sea suficiente.

Por eso desde Europa tenemos que liderar este debate, no sólo compartiendo conocimientos, para lo que la exención del TRIPS es bienvenida, sino también aumentando la producción de vacunas y asegurando una rápida distribución, y para ello agradezco mucho la posición de la Comisión y personalmente la presencia de la presidenta de la Comisión Ursula von der Leyen por su declaración de ayer ante la prensa. Gracias.